



شركة بيروفيريتاس
سياسة حقوق الإنسان والعمل
12 ديسمبر 2018



زملائي الاعزاء،

تعد مبادئ حقوق الانسان والعمل جزءاً لا يتجزأ من قيم شركة بيروفيريتاس. إن شركة بيروفيريتاس ملتزمة بوصفها شركة دولية لها وجود في 140 دولة بدعم واحترام حماية حقوق الإنسان المعلنة دولياً وذلك بصرف النظر عن البلد الذي نعمل فيه أو النشاط الذي نعمل من أجله. تحدد السياسة الحالية مبادئ حقوق الإنسان المطبقة لدى شركة بيروفيريتاس المشتركة بين جميع موظفي بيروفيريتاس والتي تطبق على كافة الاصعدة مهما كانت اللوائح أو الممارسات المحلية. تستند السياسة إلى المعايير الدولية لحقوق الانسان.

تسري السياسة على جميع العاملين لدى بيروفيريتاس أو مورديها أو مقاوليها من الباطن أو شركائها. يجب أن تقرأ هذه السياسة مع مدونة السلوك والاخلاقيات الخاصة بشركة بيروفيريتاس والتي تحدد، من بين جملة أمور أخرى، القيم الأساسية الأربعة لبيروفيريتاس:

- النزاهة والأخلاق
- الحياد والاستقلالية
- احترام جميع الافراد
- المسؤولية الاجتماعية والبيئية

في حين تدرك بيروفيريتاس ان الحكومات هي الجهات المنوط بها حماية حقوق الانسان لمواطنيها والحفاظ عليها، تقر شركة بيروفيريتاس بمسؤوليتها عن احترام حقوق الانسان والالتزام بدعم حقوق الانسان في إدارة كافة عملياتها في جميع انحاء العالم، بما في ذلك سلسلة التوريد العالمية التابعة لها. تلتزم بيروفيريتاس بتنفيذ هذه السياسة وبرنامج عمل لضمان أن السياسة فعالة تماماً وستظل كذلك. تتحمل الإدارة المسؤولية العامة عن السياسة، لكن، يشترط على كل فرد منا الامتثال للسياسة وان يعمل وفق اهدافها لضمان أن يحصل كل فرد على معاملة تتسم بالكرامة والاحترام الذي يستحقه.

ديديه ميكود دانيال

الرئيس التنفيذي

(توقيع)

التزاماتنا

احترام حقوق الانسان

إن بيروفيريتاس ملتزمة بالحفاظ على وتحسين الانظمة والعمليات لتحديد ومنع والتخفيف من انتهاك حقوق الانسان لعملياتها.

تقيم بيروفيريتاس المخاطر المتعلقة بحقوق الإنسان في عملياتها والشركات التابعة لها ومقاوليها من الباطن ومورديها وتضع خطة يقطعة مصممة لمنع هذه المخاطر والتخفيف من حدتها.

حرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضة الجماعية

تبدي بيروفيريتاس احترامها حق كافة الموظفين في تكوين أو الانضمام إلى نقابات العمال والحق في المفاوضة الجماعية وفق الأنظمة المحلية. تطبق سياسة عدم التمييز فيما يتعلق بالعضوية النقابية والنشاط في مجالات مثل التوظيف أو الترقية أو الفصل من الخدمة.

تشجع بيروفيريتاس على التواصل والمفتوح والصادق في أماكن عملها بحيث يمكن للموظفين التحدث مع مدراءهم حول أفكارهم أو مخاوفهم أو مشكلاتهم والعمل معاً للتعامل مع القضايا المتعلقة بظروف العمل.

منع الاتجار بالبشر والعمل القسري

تحظر بيروفيريتاس استخدام كافة أشكال العمل القسري بما في ذلك العمل الاجباري في السجون، أو العمالة بعقول طويلة الأجل، أو العمل بالسخرة، أو العمل العسكري أو العمل الاستعبادي أو أي شكل من أشكال الاتجار بالبشر في جميع عملياتها.

تعمل بيروفيريتاس في توافق تام مع كافة الأنظمة المعمول بها المتعلقة بساعات العمل والأجور بما في ذلك تلك المتعلقة بالحد الأدنى للأجور والعمل الإضافي والمكافآت. يتمتع العاملون بحرية الانسحاب من أي علاقة عمل، وذلك بموجب إشعار مسبق بمدة معقولة.

منع عمل الأطفال

تحظر بيروفيريتاس توظيف أي شخص يقل عمره عن 16 سنة في كافة عملياتها وتلتزم بمكافحة أي استغلال للأطفال. ليس مطلوباً من العمال الذين تقل أعمارهم عن 18 سنة العمل في أعمال خطيرة قد تؤثر على صحتهم وسلامتهم.

القضاء على التمييز

تحارب بيروفيريتاس ضد كافة أنواع التمييز والتحرش وأي سلوك آخر غير محترم أو غير لائق أو معاملة غير عادلة أو انتقام من أي نوع في مكان العمل أو في أي ظرف متعلق بالعمل.

تستند القرارات المتعلقة بالتوظيف والتعيين والتدريب والتعويض والترقية بشكل حصري على المؤهلات والأداء والمهارات والخبرة، بغض النظر عن العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الأصل القومي أو الاجتماعي أو السن أو الميول الجنسية أو الحالة الاجتماعية أو الحالة الطبية أو الإعاقة أو الرأي السياسي أو تغيير الجنس أو أي وضع آخر تحميه الأنظمة المحلية المعمول بها.

دعم التنوع والشمول

تدعم بيروفيريتاس وتعزز التنوع والشمول في كافة أماكن عملها.

توفير السلامة والأمن في مكان العمل

تلتزم بيروفيريتاس بتوفير السلامة والأمن في مكان العمل بحيث يخلو من العنف والتحرش والترهيب وغير ذلك من الظروف غير الآمنة أو الهدامة للحد من مخاطر الحوادث والإصابات والحد من التعرض لمخاطر السلامة والصحة والأمن لجميع موظفيها.

يتوافق برنامج بيروفيريتاس للصحة والسلامة مع اللوائح والأنظمة المعمول بها ويشمل توفير معدات الحماية

الشخصية المناسبة للعمال ، ووضع إجراءات السلامة وبرامج التدريب على المخاطر في مكان العمل وضمان وجود سياسات وإجراءات للتعامل مع أي حالات طارئة.

حماية الخصوصية

تلتزم بيروفيريتاس بالحق في الخصوصية وحرية التعبير وتتخذ جميع التدابير المعقولة لمحاولة حماية الموظفين من الوصول غير المصرح به أو استخدام أو تدمير أو تعديل أو الإفصاح عن معلوماتهم وبياناتهم الشخصية.

تعالج بيروفيريتاس بيانات الموظفين الشخصية وفقاً لسياسة الخصوصية العالمية والانظمة واللوائح المعمول بها. تتوافر ضمانات الأمن لبيانات الموظفين حسب الحاجة ويتم الحفاظ عليها مع احترام خصوصية وكرامة الموظف.

معايير حقوق الانسان

تسترشد بيروفيريتاس بالإضافة إلى التزاماتها بمبادئ حقوق الانسان المعترف بها دولياً والمنصوص عليها في الوثائق التالية (يشار إليها مجتمعة "معايير حقوق الانسان"):

- إعلان الأمم المتحدة العالمي لحقوق الإنسان،
 - إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل والاتفاقيات الأساسية،
 - اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل و
 - مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.
- قد تكون الشركات العاملة في بيروفيريتاس ملتزمة بقوانين حقوق الإنسان الوطنية السارية، مثل قانون الولايات المتحدة الحديث لتجارة الرقيق لعام 2015 وقانون التقيظ الواجب الفرنسي.

سياسة الشراء

تبذل بيروفيريتاس جهود حثيثة لضمان التزام مورديها ومقاوليها من الباطن بتنفيذ سياسة حقوق الانسان والعمل الحالية. تطبق الشركة سياسة شرائية تغطي ممارسات المشتريات. من المقرر وضع خطة عمل تشترط على أهم مقاولي الباطن والموردين اعتماد السياسة الحالية. ثمة تقييم لمدى مطابقتها قيد التنفيذ مع شركة تقييم خارجية

سياسة الشراكة

تلتزم شركة بيروفيريتاس بالعمل على ضمان تنفيذ شركائها، مثل الشركاء والوسطاء والمشاريع المشتركة واعضاء الائتلافات لسياسة حقوق الانسان والعمل الحالية. قد تقرر شركة بيروفيريتاس وقف أنشطتها مع العملاء أو الحكومات أو المجتمعات المحلية الذين لا يبدون احتراماً لحقوق الانسان.

سياسة الإبلاغ المبكر

تدعم الشركة سياسة تشجع موظفينا على "الإبلاغ" إذا شاهدوا أي شيء يحدث داخل شركاتنا يدركون أنه يتعارض

مع مدونة السلوك والاحلاقيات الخاصة بنا. يدعم ذلك خطوط اتصال خارجية للتنبيه يُمكن الاشخاص من الابلاغ عن المشاكل عبر الانترنت أو عبر البريد الالكتروني أو الهاتف ولديهم الحرية المطلقة في ذكر اسمائهم من عدمه.

الابلاغ/ تقديم التقارير من قبل الموظفين

إذا كان لدى أي موظف أي أسئلة حول سياسة حقوق الإنسان هذه أو يرغب في الإبلاغ عن أي انتهاك مزعوم لهذه السياسة، فينبغي عليه/ عليها طرح هذه الأسئلة أو إعداد تقريره من خلال العمليات القائمة والمنصوص عليها في مدونة السلوك والأخلاقيات الخاصة بشركة بيروفيريتاس. تلتزم بيروفيريتاس بالتحقيق والتصدي على النحو الواجب للقضايا التي يثيرها الموظفون وتحافظ على السرية إلى أقصى حد ممكن عمليًا وحسبما تقتضي الانظمة المعمول بها في أي عملية من هذا القبيل. لن تفرض أي عقوبات أو أشكال أخرى من العمليات الانتقامية على موظفي بيروفيريتاس جراء قيامهم بالإبلاغ عن انتهاك هذه السياسة.

الابلاغ/ تقديم التقارير من قبل اشخاص خارجيين

تخضع كافة التقارير التي يقدمها اشخاص خارجيين مثل العملاء أو الجمعيات أو الموردين أو المقاولين من الباطن إلى التحقيق والمعالجة وفق العمليات الحالية المنصوص عليها في مدونة السلوك والاحلاقيات الخاصة بشركة بيروفيريتاس مع الالتزام بالحفاظ على السرية إلى أقصى حد ممكن عمليًا وحيثما تقتضي الانظمة المعمول بها في أي عملية من هذا القبيل.